

Дополнительное соглашение № 5  
к Коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1 «Белоснежка»  
на 2018-2021 год

От работодателя:  
Заведующая МАДОУ  
№ 1 «Белоснежка»

  
Е.Н.Жунева

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 1 «Белоснежка»  
В.А.Рузанова




23.04.2020



Отдел экономики и планирования Администрации  
города Шарыпово

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Дата выдачи заключения " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Дата Регистрации изменения и дополнений "23" апреля 2020 г.  
Ведущий специалист по труду,  
отдела экономики и  
планирования " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_  
 Т.И. Качина

Стороны совместно договорились:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

**Дополнить п. VIII. Охрана труда и здоровья, пожарная безопасность:**

**п.8.16.** дополнить абзацем следующего содержания:

Для поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, работодатель обязуется проводить следующие профилактические мероприятия:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению);
- предоставление информации о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.