

Дополнительное соглашение № 10
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Белоснежка»
на 2018-2021 год

От работодателя:
Заведующая МАДОУ
№ 1 «Белоснежка»


_____ Е.Н.Жунева
« 08 » 10 2021 г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 1 «Белоснежка»
_____ В.А.Рузанова

« 08 » 10 2021 г.

Отдел экономики и планирования
Администрации города Шарыпово

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Дата выдачи заключения « _____ » _____ 20 _____ г.

Дата регистрации изменения и дополнений « 08 » 10 2021 г.

Главный специалист по труду,
отдела экономики и планирования _____ А.В. Таборова

На основании решения собрания трудового коллектива от 08.10.2021 г. протокол № 2 стороны совместно договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Белоснежка» на 2018-2021 год:

2. Раздел 8 дополнить пунктом 8.19:

8.19. Использовать возможность возврата части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012г. №580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», в том числе на:

- 1) проведение специальное оценки условий труда;
- 2) реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- 4) приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- 5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- 6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- 7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено;
- 8) приобретение алкотестеров или алкометров;
- 9) приобретение тахографов;
- 10) приобретение аптечек для оказания первой помощи;
- 11) приобретение приборов, устройств, оборудования, предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов;
- 12) приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ;
- 13) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров).