

Дополнительное соглашение № 23
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Белоснежка»
на 2018-2021 год
(пролонгирован до 22.11.2024 г.)

От работодателя:
Заведующая МАДОУ
№ 1 «Белоснежка»



« 04 » 04


Е. Н. Жунева

2023 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 1 «Белоснежка»
В.А. Рузанова



« 04 » 04 2023 г.

Отдел экономики и планирования
Администрации города Шарыпово

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ _____ от « _____ » _____ 20__ г.

на основании заявления « _____ » _____ 20__ г.

на регистрацию изменений и дополнений « 04 » апреля 2023 г.

на основании _____ по городу _____

Значил _____ | О.В. Салаваткина

Стороны совместно договорились:

Внести в приложение № 2 «Положение об оплате труда» коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Белоснежка» (регистрация от 26.11.2018 г. № 112/18 пролонгированного до 22.11.2024 года) следующие изменения:

1. Строку профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" п.2.4 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: специалист по кадрам, инженер - программист	4650,00

2. Таблицу 3 п.4.9. дополнить строкой 10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
10. инженер-программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	10.1.Своевременный и качественный ремонт компьютерной техники	качественное выполнение ремонта компьютерной техники по мере возникновения необходимости	отсутствие замечаний	20
	10.2.Исполнительская дисциплина	соответствие установленным срокам	отсутствие срыва сроков	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	10.3.Оперативность выполняемой работы	выполнение работы в установленный руководством срок	отсутствие замечаний	20
	10.4.Результативность деятельности	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	10.5. Качественное выполнение оперативных заданий	выполнение заданий в установленный срок	отсутствие срыва сроков	20
	10.6.Качество выполнения мероприятий, связанных с установкой техники	установка техники в срок	отсутствие срыва сроков	20

3. Пункт 3.7.2. таблицу 2 изложить в новой редакции

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

Наименование должностей	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
1.Всем работникам	Районный коэффициент за работу с особыми климатическими условиями	30
2.Всем работникам	Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	30

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04.2023 года.